



Forum des métiers de l'environnement

Hôtel du département – Créteil (Val de Marne) – 10 et 11 février 2009

Fiches métiers



AVANT-PROPOS

Le Forum des métiers de l'environnement s'inscrit dans le prolongement des Journées scientifiques de l'environnement dont le thème en 2009 était « Environnement entre passé et futur : les risques à l'épreuve des savoirs ». Ce forum s'adresse à des étudiants du BTS au Master dont la formation conduit à différents métiers du domaine de l'environnement. A cette occasion les étudiants du master de Sciences et Gestion de l'Environnement (Université Paris 12 Val-de-Marne, Ecole des Ponts ParisTech et Université Paris Diderot) et ceux du Master de Génie Urbain (Université Paris-Est Marne la Vallée) ont réalisé des fiches métiers, lesquelles sont réunies dans ce document.

Organisation : CEREVE-LGUEH (Paris-Est, AgroParisTech), LISA (Paris-Est, Paris 7, CNRS), LGE (IPGP, Paris 7, CNRS), et Conseil général 94 (festival de l'Oh!, DSEA, DDEE, Décidé).

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur en énergie et environnement au Conseil Général du 94
Définition du métier
Son travail consiste à avoir une part de veille juridique, technologique et réglementaire sur les constructions des bâtiments d'un point de vue consommation d'énergie. Il faut qu'il puisse avoir un regard technique sur les constructions afin de pouvoir valider ou invalider les différentes demandes de construction. Il doit avoir les capacités nécessaires afin de rendre la compréhension des détails techniques plus facile et aussi il doit les mettre à disposition des techniciens de la structure dans laquelle il travaille.
Conditions d'exercice du métier
Le travail se fait surtout dans les bureaux mais ils vont quelque fois à l'extérieur pour donner des conseils ou voir le suivi de l'avancement du chantier, il travaille en équipe dans une grande structure car c'est le Conseil Général du 94. Les horaires sont fixes même s'il y a de temps en temps des changements pour cause de colloques ou d'autres événements.
Formation et expérience
Diplôme d'ingénieur Thermique et un master avec une spécialité sur l'environnement à la suite duquel il a été directement embauché au Conseil Général Il recherche des personnes ayant pour parcours un niveau master ou doctorat et ayant une orientation environnementale (thermique, acoustique, etc....)
Capacités liées à l'emploi
L'ingénieur en énergie et environnement doit savoir faire la part des choses entre les choses risquées et non-riquéées et avoir un savoir faire concernant la communication des informations aux personnes de son service. Il doit également développer l'aspect relationnel notamment avec les élus afin d'aider à définir ou à décliner les enjeux d'un projet. Il doit pouvoir en définir les objectifs et les soumettre aux politiques.
Compétences techniques de base
Il doit savoir suivre la réglementation des techniques de construction, il doit connaître un maximum de techniques de construction pour pouvoir les transmettre aux techniciens de son service. Il lui faut également avoir des compétences humaines car c'est un nouveau métier. Il doit savoir être diplomate afin de pouvoir faire passer le message entre lui et ces techniciens.
Compétences associées
En plus de toutes ces compétences techniques, il faut avoir quelques autres compétences pour pouvoir bien faire ce métier. C'est d'autres compétences sont le fait d'avoir un bon relationnel avec les gens car il faut arriver à changer la culture des gens en ce qui concerne l'environnement. Il faut aussi aimer aider les personnes et également avoir une certaine connaissance de l'approche Haute Qualité Environnementale.
Rémunération
Le salaire est compris entre 2000 et 2200 €/mois suivant les tableaux de salaire de la fonction publique territoriale.
Modes de recrutement
Pour la personne que l'on a interrogé, il est rentré à la sortie de ces études sans concours car un poste était en train de s'ouvrir, mais sinon le recrutement s'effectue avec le concours d'entrée à la fonction publique.
Exposants visités
CITA : SAS ; entreprise de 7 salariés axée sur le développement et l'exploitation de centrales de production électrique à partir d'énergies renouvelables (éolien et solaire photovoltaïque).
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Conseil Général du 94

Rédacteurs : Romain Foucher et Pierre Paternotte

Nom du métier et intitulé du poste
Juriste spécialisé en droit de l'environnement
Définition du métier
Il doit suivre la réglementation applicable pour en définir des applications concrètes pour les industriels et ou les collectivités locales. Il doit avoir la capacité de développer les lois, de les traiter et de les rendre compréhensibles et intelligibles pour les techniciens de la structure pour laquelle il travaille. C'est en quelque sorte un conseiller
Conditions d'exercice du métier
La mission du juriste se fait essentiellement dans un bureau, il peut être amené à travail en équipe, mais le travail individuel reste majoritaire dans les petites structures. Il n'est pas soumis aux horaires décalés ou aux heures d'astreinte.
Formation et expérience
Muni d'un Bac + 5 avec un DESS ou DEA spécialisé dans les domaines de l'environnement. Les Formations possibles : <ul style="list-style-type: none"> • DEUST en droit de l'environnement et de l'urbanisme • DESS en droit de l'environnement et aménagement • Diplôme d'Ingénieur juriste en droit de l'environnement
Capacités liées à l'emploi
Le juriste spécialisé en droit de l'environnement doit savoir prendre en compte la prise de risque lié à l'environnement par les entreprises.
Compétences techniques de base
Il doit connaître la législation concernant la protection de l'environnement et suivre son évolution. Il veille également au règlement des contentieux ou litiges éventuels.
Compétences associées
Le juriste spécialisé en droit de l'environnement doit savoir être autonome et posséder de bonnes capacités de communication et de rédaction, avoir un esprit de synthèse et de clarté. Il doit aussi être doté d'une capacité d'adaptation en vue de l'évolution de la réglementation en matière d'environnement. Le juriste doit être capable de rendre cette réglementation, intelligible pour les opérationnels du reste de l'organisation. En plus, la rigueur et la curiosité, ainsi qu'une bonne organisation du travail peuvent être des avantages.
Rémunération
Le salaire de départ oscille entre 1 372 euros et 1 524 euros nets mensuels. L'évolution du salaire peut dépendre de la structure dans laquelle le juriste évolue. (collectivités locales, cabinets d'avocats, entreprises, ...)
Modes de recrutement
Exposants visités
SEPIA Conseils (SAS) : Conseils et ingénierie dans le domaine de l'hydrologie urbaine
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté

Rédacteurs : Simon Lumineau et Maxence Rembes

Nom du métier et intitulé du (des) poste(s)
Etudes et développements de parcs éoliens et d'énergie solaire / Chargé de développement
Définition du métier
<ul style="list-style-type: none"> - Prospection pour développer les activités de l'entreprise - Exploitation du parc solaire ou éolien - Revendre l'électricité grâce à l'installation d'éolienne et de panneaux solaires photovoltaïques
Conditions d'exercice du métier
<ul style="list-style-type: none"> - Bureau d'études alliant le travail d'équipes intérieur et les déplacements fréquents dans tout l'hexagone. - Petite structure comprenant moins de 10 employés (stagiaires inclus). - Rythme de travail adapté à la demande (remplir le rôle du prestataire), mais néanmoins régulier avec respect mutuel de la vie privée de chacun des employés. - Pas de collaboration avec l'étranger : problème de concurrence, retard de la France sur le développement des énergies renouvelables.
Formation et expérience
<p>Formation de l'interlocuteur : Maîtrise en Géographie et DESS en Urbanisme de la Ville de Paris. Profils recherchés : ingénieur capable d'entretenir un rapport entrepreneurial, professionnels issus d'une formation généraliste conciliant des compétences techniques et juridiques.</p>
Capacités liées à l'emploi
<p>En termes de disciplines :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architecture : intégrer les installations dans le bâti - Urbaniste : définir les procédés à appliquer - Géographe : définir les zones de constructibilité - Scientifique : études de faisabilité - Juridique : définir la faisabilité face à la loi et à la population
Compétences techniques de base
<ul style="list-style-type: none"> - Mener une étude d'installation d'un parc énergétique - Gérer les problèmes de gestion entre collectivité et état - Gérer les travaux des installations - Faire travailler la commune avec les services d'Etat et faire participer les habitants à des débats publics.
Compétences associées
<ul style="list-style-type: none"> - Travailler avec cartographe pour définir les zones potentielles d'installation - Travailler avec les ingénieurs afin de trouver des solutions techniques adaptées à chaque cas offre - Travailler principalement en milieu rural et faire face à un problème de « mentalité » - Travailler en collaboration dans la mesure du possible avec des artisans et architectes pour une meilleure intégration architecturale des installations. - Faire face aux différents problèmes liés au bail afin de louer les toitures.
Rémunération
<p>Salaires de l'interlocuteur : 2000 à 2500 euros net par mois.</p>
Modes de recrutement
<p>Meilleure procédure : inscription sur le site de l'APEC. Autre possibilité : la candidature spontanée.</p>
Exposants visités
<p>Cita, bureau d'études, énergie renouvelables.</p>
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
<p>Yann LE LEUXHE</p>

Rédacteurs : Ali Doci et Hanane Semlali

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Cadre chargé des études en Aménagement
Définition du métier
Elaboration des plans d'urbanisme / Assure la gestion du territoire / Analyse de données socio-économique
Conditions d'exercice du métier
Bureau/extérieur, Equipe/individuel, petites structures/grandes structures, horaires décalées, astreinte,... Bureau et extérieur (réunion,...) Travail en équipe
Formation et expérience
Niveau de formation (licence, master doctorat), expériences internationales, Parcours recherchés, Licence et master
Capacités liées à l'emploi
Une capacité est généralement définie comme un savoir-faire. Par exemple vous êtes capable de quantifier/mesurer une densité de population ou une concentration en dioxyde d'azote dans l'air. Esprit de synthèse, d'analyse / contact avec la population / Echange
Compétences techniques de base
Une compétence est généralement considérée comme un ensemble intégré de capacités, donc de savoir-faires, que vous êtes capables d'organiser grâce à vos savoirs afin d'appréhender une situation. Ainsi vos compétences vous permettent d'interpréter une densité de population ou une concentration en dioxyde d'azote dans l'air et de transmettre votre interprétation dans une chaîne de décision. Savoir analyser des données, rédiger des rapports, diriger une équipe
Compétences associées
Rémunération
Salaire du débutant brut par mois 2 200 € net
Modes de recrutement
quelle est la façon la plus efficace de présenter sa candidature dans votre structure ? plusieurs réponses possibles en fonction des structures identifiées. Sur concours pour la fonction publique Entretien, stage pour le privé
Exposants visités
nom de la structure, son statut(ex :association, entreprise, syndicat mixte...) et son secteur d'activité "(ex :eau) CITA, énergie solaire, panneaux photovoltaïque
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Conseil général du Val-de-Marne

Rédacteurs : François Decker et Yannick Scherer

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Paysagiste
Définition du métier
C'est un métier en évolution ou : <ul style="list-style-type: none"> - Le paysagiste doit être l'architecte du paysage, - Le paysagiste doit être à la disposition de l'écologie, - Le paysagiste réalise des projets.
Conditions d'exercice du métier
La profession de paysagiste se fait aussi bien au bureau, qu'à l'extérieur. Il s'agit d'un travail d'équipe en transversalité. En théorie la durée du temps de travail est de 35h, mais en réalité si le paysagiste s'investit pleinement dans sa tâche, il peut travailler au-delà de 35H. Au niveau de l'astreinte tout est clairement stipulé dans le contrat. De fait, dans le cas où il y figure, il pourra être amené à pratiquer des astreintes. Mais, dans notre cas le paysagiste n'était pas contraint à l'astreinte. Les missions principales sont de la réhabilitation et aménagement de berges. Le paysagiste peut faire de la maîtrise d'œuvre de conception, mais aussi de la maîtrise d'œuvre d'exécution qu'il peut vendre aux collectivités.
Formation et expérience
Au service paysagiste 4 employés sont recensés : <ul style="list-style-type: none"> - un chef de service, niveau bac+5 - un urbaniste, niveau bac+5 - deux techniciens, niveau bac+2,3
Capacités liées à l'emploi
Pour exercer cette profession il est apprécié d'avoir des connaissances en : <ul style="list-style-type: none"> - biodiversité, - en écologie générale
Compétences techniques de base
Pour exercer cette profession il est primordial d'avoir de riches connaissances en technique végétale, du milieu naturel et de sa biodiversité.
Compétences associées
Un urbaniste est aussi amené à diriger une équipe, il doit donc posséder des compétences de management, ainsi que de coordination.
Rémunération
Le salaire net pour un débutant est de : <ul style="list-style-type: none"> - 2000€ pour un ingénieur - 1500€ pour un technicien
Modes de recrutement
En théorie, le recrutement se fait par concours. Soit concours de la catégorie A pour un ingénieur territorial et concours de la catégorie B pour un technicien supérieur.
Exposants visités
Syndicat mixte de la Vallée de l'Orge Aval (SIVOA) dans la gestion des eaux. VIVACités Ile de France : Réseau francilien d'éducation à l'environnement urbain.
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Syndicat mixte de la Vallée de l'Orge Aval (SIVOA) dans la gestion des eaux.

Rédacteurs : Benjamin Guilbaud et Anne Lochin

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
TECHNICIEN HYDRAULIQUE, chez Nidaplast®, entreprise commercialisant des récepteurs d'eaux pluviales à structure nid d'abeille, très résistants, qui fonctionnent sous le principe des vases communicants. Nidaplast® a inventé ce concept en 1985, mais a réellement connu son expansion ces cinq dernières années.
Définition du métier
Le technicien peut avoir plusieurs rôles à la fois : Tout d'abord, il a un rôle de concepteur en étant amené à dimensionner le produit en fonction du site ; Il doit aussi jouer le rôle de producteur et enfin de vendeur auprès des entreprises. Néanmoins, notre interlocuteur nous a précisé qu'il ne participait pas au contrôle de l'exécution des travaux mais qu'il pouvait toutefois assurer l'assistance lors de l'installation du produit. Le technicien doit également suivre le marché et se tenir au courant des tendances techniques. Il doit faire de la formation et de l'encadrement et participer à la création de nouveaux produits. Notons que 60% des ventes se font à l'export, dans 14 pays européens, il faut donc se tenir au courant des tendances, également dans les autres pays et anticiper les besoins.
Conditions d'exercice du métier
Ce métier s'effectue souvent en bureau afin de réaliser les études de dimensionnement et de conception. Néanmoins, il nécessite une certaine mobilité, car le technicien est amené à se rendre sur les chantiers afin d'éventuellement assister à la pose du système.
Formation et expérience
Le technicien hydraulique que nous avons rencontré avait suivi une formation universitaire en Licence de biologie, puis une école d'ingénieurs, l'ENGEES (Ecole Nationale du Génie de l'Eau et de l'Environnement de Strasbourg). Néanmoins, M. Pery nous a précisé qu'il n'existait pas de parcours ou de profil « idéal » pour assurer ce poste ; plusieurs techniciens viennent de formations diverses tels que le DUT en Génie Civil, ou encore le master en management hydraulique ; tout dépend des conditions d'entrée dans l'entreprise, et des éventuelles expériences antérieures.
Capacités liées à l'emploi
Il faut suivre une formation continue, pour se tenir à l'écoute de l'évolution des techniques. L'assainissement pluvial est un domaine très pointu, dans lequel on doit souvent endosser le rôle de conseiller. L'intervenant rencontré avait rédigé des guides techniques, et appris à dimensionner des canalisations, à définir les classes de matériaux, à travailler sur le terrassement routier, par exemple.
Compétences techniques de base
L'assainissement hydraulique semble être la compétence technique de base car l'eau reste l'élément fédérateur de ce métier. L'étude de sa composition et de ses comportements à l'intérieur du système alvéolaire nécessite des connaissances et des compétences approfondies.
Compétences associées
Evidemment, la seule connaissance de l'hydrologique ne suffit pas ; Ce métier fait souvent appel à de nombreux autres domaines par exemple en chimie organique ou en mécanique des sols afin de connaître quelles pourraient être les conséquences de l'implantation d'un tel système en sous sol. Il faut également avoir une bonne compréhension des matériaux plastiques qui constituent ce système et comprendre les altérations possibles qui pourraient exister sur le sol. Enfin, étant donné les qualités mécaniques du produit qui résiste fortement aux contraintes verticales, la présence d'équipements relativement lourds en surface est constamment envisagée ; ainsi il faut avoir conscience du fonctionnement et des caractéristiques d'éventuelles infrastructures routières que devrait supporter le produit.
Rémunération
Le salaire brut est de 30.000€/an, soit 2500€/mois. Les ingénieurs commerciaux peuvent y ajouter des primes, en fonction du nombre de ventes réalisées.
Modes de recrutement
Trois types de recrutement ont lieu, avec pour chacun une probabilité d'embauche égale. La candidature spontanée, l'embauche après un stage (ce qui était le cas pour l'intervenant visité) et enfin le recrutement fait par les ressources humaines qui passeront par exemple une annonce.
Exposant visité
Nidaplast®, entreprise commercialisant des récepteurs d'eaux pluviales.
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Julien Pery.

Rédacteurs : Laurence Ringenbach et Loïc Seité

Nom du métier et intitulé du (des) poste(s)
Responsable techniques et développements
Définition du métier
Poste polyvalent au sein de l'entreprise Réalisation d'études de faisabilité pour l'installation du système Nidaplast. Il réalise aussi des conseils pour les différents projets dans le choix des techniques.
Conditions d'exercice du métier
Travail à domicile et à l'extérieur pour voir les clients (souvent des collectivités) Siège central à Thiais
Formation et expérience
Ecole nationale de l'eau et de l'assainissement à Strasbourg _ Ingénieur
Capacités liées à l'emploi
Quantifier la pluviométrie, dimensionner le système, Etudes de faisabilité.
Compétences techniques de base
Hydrologie et assainissement, Environnement
Compétences associées
Règlementation (compétences juridiques...), connaissance en voirie (matériaux et comportement de la chaussée) ; compétences de commercial
Rémunération
30 000€ annuel
Modes de recrutement
Recrutement d'ingénieurs et de diplômés d'universités ; connaissances techniques mais aussi dans le domaine environnementale
Exposants visités
SIAAP (entreprise publique spécialisée dans l'assainissement) ; PAPREC (Entreprise privée, collecte de déchets recyclables et recyclage) ; SOLACTION (entreprise privée, installation de panneaux photovoltaïques), CITA WIND (Entreprise privée, Location de surfaces pour l'implantation d'éoliennes et panneaux photovoltaïque).
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Nidaplast

Rédacteurs : Sirine Abou Chakra; Diaraye Diallo

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Chargé de projet
Définition du métier
« Rassembler les bonnes personnes, les faire se comprendre, gérer les compétences des autres. »
Conditions d'exercice du métier
Déplacements réguliers sur les territoires de projet ; Travail en équipe principalement ; Horaires très variables ; Réunions régulières...
Formation et expérience
Chez CITA les deux personnes qui occupent ce poste sont : -ingénieurs agronomes -ingénieur gestionnaire des bassins hydrologiques pour des projets qui traitent de la pose d'éoliennes et de panneaux solaires. Donc un niveau bac+5 est ce qui importe ainsi qu'une expérience préalable des parties susceptibles d'être rencontrées (élus, architectes...)
Capacités et compétences liées à l'emploi
Polyvalence, organisation, relationnel, flexibilité, compétences techniques en rapport avec les projets gérées : on doit être capable de comprendre tous ceux qui sont rassemblés pour le projet.
Rémunération
Entre 1900€ net et 3000€ brut par mois pour un débutant (tout dépend de la politique de l'entreprise)
Modes de recrutement
Suite à un stage ou par candidature spontanée
Exposants visités
Cita (entreprise de pose d'éoliennes et de panneaux solaires) New3S (entreprise de création d'espaces 3D sur internet) PAPREC (entreprise de recyclage des déchets) NIDAPLAST Waters (entreprise de créations de bassins de rétention des eaux pluviales) Bruitparif (association de l'observation du bruit en Ile-de-France) Conseil Général Val-de-Marne SIAAP (Etablissement public d'assainissement et d'épuration des eaux usées dans l'agglomération parisienne) SIVOA (syndicat de valorisation, et de lutte contre les inondations et la pollution des cours d'eaux, de l'Orge et de ses affluents)
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
CITA ; C.A.Val-de-Marne ; Bruitparif

Rédacteurs : Romain Idoux

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Chargé de développement dans le domaine des énergies renouvelables
Définition du métier
L'entreprise CITA intervient dans l'ensemble des étapes relatives à la conception, au développement, à la mise en œuvre et à l'exploitation de production d'électricité. Ainsi, le métier présenté est exercé au sein d'un bureau d'études techniques et mène à tenir tant le rôle d'assistant à maîtrise d'ouvrage que de maître d'œuvre.
Conditions d'exercice du métier
Etudes en bureau ainsi que de nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire français. Ce métier est exercé au sein d'une équipe pluridisciplinaire (composée de 7 salariés dans le cas de l'entreprise présentée). Les horaires sont relativement standards pour un bureau d'études techniques, à savoir du Lundi au Vendredi de 8h à 17h30. Ces horaires nous ont bien entendu été donnés à titre indicatif car ils sont susceptibles de varier en fonction de la quantité de travail à accomplir. Il n'existe ni horaires décalés, ni astreintes.
Formation et expérience
L'intervenant rencontré nous a confié disposer d'un DESS (équivalent au Master2) dans les domaines de la géographie et de l'urbanisme. Il a ajouté qu'il possédait de l'expérience en matière de dialogue avec les différents acteurs politiques Pour ce type de poste, le profil généralement recherché correspond au niveau ingénieur (« de préférence issu d'une école d'ingénierie plutôt que du parcours universitaire »).
Capacités liées à l'emploi
Evaluation des besoins et du potentiel d'un site envisagé (solaire, éolien) Vérification des contraintes techniques, réglementaires et environnementales. Consultation des différents intervenants (services de l'Etat, collectivités locales, propriétaires...) Dimensionnement des installations.
Compétences techniques de base
Capacité d'analyse territoriale, politique et commerciale. Esprit de synthèse.
Compétences associées
Polyvalence. Compétences relationnelles. Capacité de travail en groupe pluridisciplinaire.
Rémunération
Salaire du débutant brut par mois : 2200€
Modes de recrutement
Principalement des candidatures spontanées. L'exposant de CITA nous a cependant dit avoir obtenu son poste après avoir répondu à une annonce d'offre d'emploi.
Exposants visités
VIVACITES-idf – Association (Réseau d'associations liées à l'éducation environnementale.) CITA – Entreprise (Production électrique d'énergies renouvelables.) NIDAPLAST waters – Entreprise (Gestion des EP en site urbain.) PAPREC – Entreprise (Collecte, tri, valorisation des déchets industriels.) DSEA – Service public (cg94)
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
CITA

Rédacteurs : Nicolas Herrouet et Sylvain Malfroy

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur chargé de secteurs dans le domaine de l'assainissement de l'eau (secteur public).
Définition du métier
Suivant le secteur dont il s'occupe : soit dans la conception et l'entretien des réseaux soit dans l'hydraulique des systèmes d'assainissement. L'ingénieur chargé de secteur travaille dans un domaine défini en se chargeant d'une équipe de techniciens.
Conditions d'exercice du métier
Cela dépend du domaine d'activité : l'ingénieur hydraulicien a son travail majoritairement dans un bureau tandis que l'ingénieur d'ouvrages (ou de conception) est plutôt majoritairement sur le terrain. Les conditions dépendent également de l'équipe à gérer : si elle travaille de façon autonome ou non. Il a une équipe à diriger et le budget du service à gérer. Son travail l'amène à avoir de nombreux contacts à l'extérieur, avec les élus, les services administratifs, les sociétés privées, les sociétés d'exploitation. Il peut y avoir des astreintes, des déplacements,...
Formation et expérience
Formations rencontrées : ingénieurs sortants d'un master ou d'une école d'ingénieur lié au domaine de l'eau. On peut être intégré plus facilement avec une expérience dans la structure d'accueil par exemple dans le cadre d'un stage (voir mode de recrutement). Un diplôme « d'ingénieur hydraulique » et un bon niveau en informatique car les techniques évoluent vers la gestion automatique des réseaux. Ingénieur des travaux publics, géotechniques. Ingénieur en sciences et technologies de l'eau.
Capacités liées à l'emploi
En plus des connaissances techniques de base le métier demande des qualités dans les relations humaines du fait de la gestion d'une équipe (parfois importante, ex. 60 personnes). De plus les étudiants sortant de l'université ou de l'école d'ingénieur auront, en général, de bonnes connaissances techniques mais des lacunes dans le domaine de la politique des collectivités territoriales.
Compétences techniques de base
Le savoir faire de base et évidemment une performance au niveau technique pour le domaine de l'assainissement.
Compétences associées
Il faut avoir une bonne maîtrise du droit de l'environnement et de l'eau du fait que l'on se trouve dans une institution publique (collectivité territoriale). Une compétence dans la gestion humaine qui s'associe au cadre de la « gestion d'une équipe ». Un sens du contact et bon gestionnaire. La nature du poste dépend beaucoup de l'expérience du candidat. On ne confiera pas la direction du réseau d'une grande ville à un débutant.
Rémunération
Pour le public on a des grilles de salaires qui définissent le salaire pour chaque niveau de compétence. Chez SIAAP, on arrive à environ 2000 euros (salaire + primes) net par mois.
Modes de recrutement
Recrutement fait par les collectivités locales principalement par l'intermédiaire d'appels d'offres et quelques rares candidatures spontanées. Il s'agit d'un concours : concours de la fonction publique territoriale Dans un premier temps on peut avoir la possibilité d'un poste dans le domaine de l'assainissement en tant que vacataire (non titularisé). Si on veut poursuivre le contrat en CDI, on a alors l'obligation de passer le concours. Tous les détails sur le site de la fonction publique territoriale : http://www.cnfpt.fr/fr/accueil.php? : Rubrique « concours et examens ».
Exposants visités
<ul style="list-style-type: none"> - Association « au fil de l'eau » - NIDAPLAST WATERS - Conseil général du Val de marne, DSEA (Direction des services de l'environnement et de l'assainissement) - SIAAP (Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne).
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Conseil général du Val de marne : DSEA : Direction des services de l'environnement et de l'assainissement

Nom du métier et intitulé du (des) poste(s)
Chef d'exploitation
Définition du métier
Le bureau d'étude réalise la conception de projets et le chef d'exploitation se doit de les mettre en œuvre. Le chef d'exploitation dirige des équipes composées d'environ une trentaine de personnes et chaque équipe gère un service technique qui lui est propre (exemple : l'assainissement).
Conditions d'exercice du métier
Il possède son propre bureau. Une partie de son travail s'effectue sur le terrain.
Formation et expérience
Bac+5 (voire Bac+2 dans de rares cas) avec 3 ans d'expérience minimum en entreprise.
Capacités liées à l'emploi
Capacité à gérer une équipe, à travailler en collaboration avec différents acteurs et goût pour endosser des responsabilités.
Compétences techniques de base
Les enseignements scientifiques reçus au cours des études permettent de mieux gérer et d'appréhender les problèmes techniques pouvant intervenir sur le terrain.
Compétences associées
Nécessité de connaissances pluridisciplinaires pour être amené à gérer convenablement différentes équipes.
Rémunération
2000 euros net par mois en début de carrière, puis ce salaire augmente avec l'ancienneté.
Modes de recrutement
Après une expérience préalable en entreprise.
Exposants visités
SIVOA (Syndicat mixte de la Vallée de l'Orge)
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté

Rédacteurs : Flora Chamoussidine et Charlène de Boni

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur Energie / Environnement
Définition du métier
Expertise dans les bâtiments gérés par le département (crèches, écoles bâtiments publics...) Conseil technique et scientifique de l'élu Analyse de projets Secteur des énergies renouvelables / Maîtrise de l'énergie
Conditions d'exercice du métier
Travail de bureau (situé à la préfecture) à la Direction des Bâtiments Suivi de chantier (déplacement dans tout le département) Equipe de 5-8 personnes 35h plus heures supplémentaires
Formation et expérience
Ecole d'ingénieur + Master spécialisé dans la maîtrise de l'énergie (dans le cas de l'intervenant)
Capacités liées à l'emploi
Quantifier et réduire la demande énergétique d'un bâtiment pour allier efficacité et économie Sensibilisation auprès du public et des élus autour de la consommation en énergie Analyse de projets (rénovation ou construction nouvelle) et aide à la décision
Compétences techniques de base
Connaissance des aspects réglementaires et juridiques Faire l'audit énergétique d'un bâtiment
Compétences associées
...
Rémunération
2200 € net / Mois au départ (évolution selon le concours de la fonction publique territoriale)
Modes de recrutement
Candidature spontanée – Concours fonction publique territoriale non nécessaire mais avantageux par la suite Offre d'emploi sur le site du Conseil Général : http://www.cg94.fr/emploi/1
Exposants visités
Conseil Général 94, Association « Au Fil de l'Eau », entreprise « Solactiva », cabinet « Sepia Conseils »
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Conseil Général Du Val de Marne – CG94 – Direction des Bâtiments

Rédacteurs : Erwan Libiot et Thomas Hemmerdinger

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur dans le domaine du milieu naturel, cadre d'étude générale
Définition du métier
L'ingénieur environnement utilise ses connaissances scientifiques, juridiques, et économiques pour aider les entreprises ou les particuliers à gérer leur pollution et veille à la qualité de l'environnement.
Conditions d'exercice du métier
Travail en bureau avec quelques déplacements pour travailler avec un paysagiste ou un architecte sur le site à analyser. Travail en équipe mais aussi seul. Structure de travail : Bureaux d'études et de conseil, Entreprises et organisations spécialisées, Parcs naturels et associations pour l'environnement, Collectivités territoriales ou locales
Formation et expérience
Ecoles d'ingénieur généralistes avec spécialisation en fin de cursus ou formations longues (DESS) à l'université : environnement, aménagement, urbanisme, etc. Les doubles ou triples formations ainsi que les stages effectués en France ou surtout à l'étranger sont très appréciés des entreprises. Ecole d'ingénieur généraliste complétée par un master SAGE en dernière année pour Ségolène Forestier.
Capacités liées à l'emploi
L'ingénieur environnement veille au respect des cadres réglementaires en matière d'environnement, d'hygiène et de sécurité des organisations. Il contrôle l'impact de la production industrielle sur l'environnement et propose des solutions pour lutter contre la pollution. Il respecte les cadres légaux et les besoins de l'entreprise afin de maîtriser au mieux la dépense d'énergie et la production de déchets.
Compétences techniques de base
Connaissances solides en sciences et techniques (hygiène, environnement et sécurité). Maîtrise des cadres juridiques. Capacités en communication et négociation.
Compétences associées
Capacité d'analyse, avoir un regard critique, écouter les clients, être en perpétuel apprentissage des techniques, se renseigner, appeler les gens. Savoir rédiger et présenter un rapport d'étude répondant à la demande du client. La maîtrise de l'anglais est primordiale. La connaissance d'autres langues étrangères est appréciée.
Rémunération
Un salaire fixé à environ 2000 euros brut par mois pour un débutant.
Modes de recrutement
Candidature ponctuelle ou répondant à une offre.
Exposants visités
SEPIA CONSEILS, entreprise, son secteur d'activité s'étale principalement dans le domaine de l'eau (l'hydrologie urbaine, la gestion des inondations et la ressource en eau)
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
SEPIA Conseils, Paris Entreprise comportant 12 salariés

Rédacteurs : Raquel Castro, Aya Takagi, Pauline Valsecchi

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur en traitement des déchets
Définition du métier
L'ingénieur en traitement des déchets travaille pour le compte d'une collectivité locale ou d'une usine de traitement, où il est chargé d'organiser le traitement des déchets et de trouver des lieux de stockage adéquats. Pour cela, il réalise des analyses afin de déterminer leur toxicité et de prévoir leur cycle de transformation et d'évolution au cours du temps et en fonction des conditions météorologiques. Le tout afin d'éviter au maximum les risques de pollution.
Conditions d'exercice du métier
Horaires de travail libres Encadrement d'équipe Anglais souvent demandé Possibilité de travailler la nuit ou à des horaires décalées
Formation et expérience
Bac + 4 minimum. Master 2 gestion et traitement des déchets. Diplôme d'ingénieur chimie ou biochimie. Mastère.
Capacités liées à l'emploi
Excellentes compétences techniques (mesures, analyses, prévisions) dans son domaine d'intervention et en particulier, sur les types d'ouvrages dont il assure la maîtrise d'œuvre. Connaissance des aspects réglementaires des marchés publics. S'informer régulièrement de l'évolution de la réglementation. Planifier et coordonner des travaux ou des études, dresser des tableaux de bord et élaborer les conventions ou les contrats nécessaires avec des prestataires. Organiser la concertation nécessaire avec l'ensemble des acteurs concernés (équipes techniques, élus, chefs d'entreprises, etc.). Suivre les travaux tant sur les aspects techniques que financiers jusqu'à la réception des chantiers.
Compétences techniques de base
Détenir une culture générale solide sur les différentes thématiques environnementales. Avoir une bonne connaissance des acteurs et de la réglementation dans le secteur d'activités spécifique considéré.
Compétences associées
Rapidité d'analyse et esprit de synthèse. Capacité à animer des réunions, et à rédiger des comptes-rendus. Autonomie.
Rémunération
Avec un statut de cadre, la rémunération se situe aux alentours de 1800 euros net et plus
Modes de recrutement
Le moyen le plus fréquent est celui d'envoyer un CV plus une lettre de motivation à l'entreprise.
Exposants visités
Nom : Groupe PAPREC Recyclage pour demain, statut : SA, secteur d'activité : tri et valorisation des déchets ménagers
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
Philippe SCOCCINI

Rédacteurs : Ghizlane Hajji, Sébastien Garde et Debany Fonseca Pereira Batista

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Hydraulicien
Définition du métier
<p>Les missions de l'hydraulicien sont multiples :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablir les paramètres physiques optimums (volumes, débits, temps de séjours, vitesses d'écoulements etc.) des installations de transport ou de stockage des eaux. • Contrôler que les capacités de stockage ou de transports des eaux d'une installation répondent aux impératifs du terrain. • Se tenir informé des exigences réglementaires en vigueur.
Conditions d'exercice du métier
<p>Les conditions d'exercice du métier d'hydraulicien varient beaucoup :</p> <p>Dans le cas d'une petite entreprise, l'hydraulicien est bien souvent multidisciplinaire : il doit étudier les caractéristiques des installations au bureau, puis se déplacer sur le terrain pour en vérifier la faisabilité. Les déplacements à l'étranger sont fréquents afin d'être toujours informé des avancées des autres pays. Les heures de travail peuvent ainsi s'en trouver décalées.</p> <p>Dans le cas d'une grande entreprise ou d'une importante collectivité (ou regroupement de communes), les tâches sont généralement bien réparties, et l'hydraulicien est soumis à moins d'astreintes. Seuls les déplacements sur le terrain persistent.</p>
Formation et expérience
<p>Pour une entreprise, la formation requise est généralement celle d'un ingénieur avec un profil orienté mécanique des fluides. Dans le cas d'un poste au sein d'une collectivité, le recrutement se fait par concours, par conséquent un diplôme d'ingénieur ou un master traitant de l'eau est recommandé.</p>
Capacités liées à l'emploi
<p>Les capacités requises au métier d'hydraulicien sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances en mécanique des fluides • Connaissances en assainissement des eaux pluviales et usée
Compétences techniques de base
<p>Les compétences techniques de base sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interprétation des résultats issus des mesures expérimentales • Apport d'un regard critique des résultats
Compétences associées
<p>Les compétences associées sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des outils informatiques de modélisation • Possession du permis B
Rémunération
<p>Le salaire brut d'un hydraulicien débutant varie entre 2500 et 2800 euros par mois.</p>
Modes de recrutement
<p>La candidature à ce poste peut être effectuée de deux manières :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Si le poste est au sein d'une entreprise, il est nécessaire d'envoyer un C.V., puis de passer un entretien. • Si le poste est au sein des services publics, le recrutement est effectué par concours.
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
<ul style="list-style-type: none"> - SIAAP (Syndicat Interdépartemental pour l'Assainissement de l'Agglomération Parisienne) - Nidaplast waters - SIVOA (Syndicat mixte de la Vallée de l'Orge Aval) - DSEA (Direction des Services de l'Environnement et de l'Assainissement, Cg94)

Rédacteurs : Santos Sarah et Pinton Fabrice

Nom du métier et intitulé du(des) poste(s)
Ingénieur chargé de secteur, domaine : cadre de vie, catégorie : eau
Définition du métier
Préserver le milieu naturel (ici, l'eau) de la pollution Distribuer de l'eau potable Médiation culturelle
Conditions d'exercice du métier
Bureau mais aussi en extérieur (ex : égouts) A la fois un travail individuel et d'équipe
Formation et expérience
Bac +5, puis un concours d'ingénieur est passé pour entrer dans la fonction publique avec une spécialité (eau, espaces verts, ...). Toutefois, l'ingénieur chargé de secteur peut effectuer des formations continues pour changer de spécialité.
Capacités liées à l'emploi
Connaissances en développement urbain et aménagement du territoire Veiller à la qualité de l'eau Assurer le bon acheminement de l'eau potable sur toute la zone dont l'ingénieur chargé de secteur est chargé
Compétences techniques de base
Effectuer des prélèvements d'eau qui sont analysés par des laboratoires
Compétences associées
Management Médiation culturelle afin de sensibiliser les écoliers, les collégiens et les lycéens à la pollution de l'eau et à l'économie de l'eau (plus précisément leur inculquer les bons réflexes de consommation)
Rémunération
Salaire d'un débutant : 2300 euros (net) Directeur : 7000 euros (net)
Modes de recrutement
Sur concours
Exposants visités
Conseil général du Val de Marne DSEA, Direction des services de l'environnement et de l'assainissement
Exposants du forum chez qui ce métier est représenté
CG94, Direction des services de l'environnement et de l'assainissement

Rédacteurs : Sophie Marsault et Laetitia Tenokoueno

Nom du métier et intitulé du (des) poste(s)
Ingénieur/technicien SIG (systèmes d'information géographique) appliqués à l'environnement
Définition du métier
Collecte de données (auprès d'organismes, d'entreprises etc.), programmation de bases de données, élaboration de SIG (connaissance des logiciels Mapinfo et/ou Arcview), réalisation de planches cartographiques (connaissance des logiciels Autocad et Adobe Illustrator)
Conditions d'exercice du métier
Travail extérieur : collecte de données, sortie de terrain sur la zone d'étude (pour compléter les données recueillies) Travail intérieur : Traitements et organisation des données, élaboration et actualisation du SIG, réalisation cartographiques Horaires de travail fixes et en journée Les nouvellement diplômés intègrent plus généralement des petites structures ou le travail en équipe peut prendre une place importante
Formation et expérience
<ul style="list-style-type: none"> - Niveau master (Bac+5) le plus souvent, une licence professionnelle (Bac+3) spécialisée dans les SIG ou la géomatique, ou plus rarement des travaux de recherche en thèse qui visent la création d'un SIG sur une problématique particulière qui touche à l'environnement (ex : La MAIF finance des thèses sur les risques d'inondation pour lesquelles l'outil principal est le SIG) - Une expérience préalable est souvent demandée dans le domaine d'activité de l'employeur, pas nécessairement internationale - Les entreprises privées demandent généralement plus d'expérience que les associations et les collectivités territoriales
Capacités liées à l'emploi
<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des outils informatiques (SIG, DAO) - Compétence dans le domaine d'activité de l'employeur (bruit/acoustique, qualité de l'air, écologie des milieux naturels, gestion des risques, hydrologie, urbanisme et aménagement, gestion de patrimoine, de réseaux, agronomie)
Compétences techniques de base
<ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'analyse des données recueillies, savoir croiser les différentes données, les trier pour en sortir des résultats - Sémiologie graphique et règles cartographiques - Savoir appréhender un territoire
Compétences associées
<ul style="list-style-type: none"> - Compétences dans le domaine d'activité de l'employeur (urbanisme et aménagement pour une collectivité, gestion des réseaux d'eau pour un syndicat) - Capacité à être polyvalent et à travailler en équipe, surtout dans les petites structures - Communication des résultats et pédagogie (intervention en milieu scolaire pour les associations)
Rémunération
<ul style="list-style-type: none"> - Autour de 20 000 à 30 000 euros /par ans (brut) suivant l'expérience (plutôt 20 000 euros/ans pour les débutants) - La plupart des contrats commencent par des CDD sur une période moyenne de 6 mois, ces contrats CDD se transforment souvent en CDI - Avantages sociaux très variables selon l'employeur
Modes de recrutement
<p>Les employeurs sont nombreux dans les SIG, cela va des associations (niveau de bruit, qualité de l'air, protection de l'environnement), aux collectivités territoriales et autres organismes publics (agences de l'eau, parcs naturels, syndicats d'assainissement, organismes de gestion de risques d'inondation, de feux de forêt, de risques technologiques), jusqu'au privé (chambres d'agriculture, assureurs soucieux de cartographier les niveaux de risque sur un territoire etc.)</p> <p>Les meilleures chances d'insertions professionnelles sont réunies lorsque qu'on possède la double compétence : création et gestion de SIG et compétence dans le domaine d'activité de l'employeur</p>
Exposants visités
<ul style="list-style-type: none"> - Conseil général du Val de Marne : Collectivité territoriale (Aménagement, développement économique, logements, transport, gestion espace naturels, gestion réseaux d'eau, paysage) - Bruitparif : Association (Observatoire du bruit en Ile-de-France, mesures et cartographies du bruit, sensibilisation du public (surtout des jeunes) - Vivacités : Association (Animation, éducation et médiation culturelle sur les thèmes de l'environnement, de l'espace urbain et de l'architecture sur le territoire francilien) - SIVOA (syndicat mixte de la vallée de l'orge) : Syndicat mixte (coopération intercommunale) : Gestion des eaux usées et pluviales, des risques d'inondation et de la pollution des cours d'eau à l'échelle d'un bassin

versant

Exposants du forum chez qui ce métier est représenté

- Conseil général du Val de Marne : Un service SIG et cartographies
- Bruitparif : Un employé en CDI à plein temps (embauché après un BAC+5 et un stage sur les bruit dans la ville de Nantes)
- SIVOA : Elabore un SIG pour gérer le patrimoine de gestion des eaux pluviales et usées et pour gérer le risque d'inondation

Rédacteurs : Matthieu SCHIA & Adrien Rochas